

VEDENÍ S JISTOTOU: MANAŽERSKÁ SÍLA & PRÁVNÍ PEVNOST

ELITNÍ MANAŽERSKO – PRÁVNÍ SEMINÁŘ PRO ŘEDITELE ŠKOL

3. - 4. 12. 2026

Intenzivní výběrový seminář dvou oblastí a tří expertů, který dává ředitelům škol jasné nástroje pro rozhodování, vedení lidí i právní orientaci. Pro lídry, kteří chtějí mít věci pevně v rukou.

Dvoublokový prémiový seminář spojující moderní manažerské vedení s klíčovými právními kompetencemi. Seminář, který propojuje špičkové manažerské postupy s právními jistotami.

Pro ty, kteří chtějí řídit s přehledem, bezpečně a s respektem.

- » Obsahově nabitý a úplně nový seminář
- » Praktické zaměření semináře
- » Sdílení dobré praxe

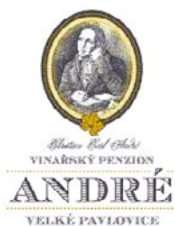
- » Zážitková gastronomie
- » Wellness a odpočinek
- » Ochutnávka vín
- » Vycházky a relaxace v rozáriu a relaxační zahradě (www.slechtitelka.cz/zazitky)

Info na webu www.rozvojskoly.cz

Vinařský penzion André, Šlechtitelská stanice Velké Pavlovice



Bohatý doprovodný program – wellness, zážitková gastronomie a degustace vín, odpočinek, prohlídka rosaria, ...



- Dvoudenní intenzivní seminář 3.- 4. prosince 2026 | začátek 9:00 – ukončení 15:00
- Vinařský penzion André, Šlechtitelská stanice Velké Pavlovice - www.slechtitelka.cz
- Cena 12.000,- Kč/osoba
- V ceně je vše, účastník si hradí pouze cestu na seminář a ubytování (cena je speciální pro účastníky - 1400,-/osoba)
- Omezený počet účastníků – přihlášky osobně nebo e-mailem
- Pro další informace napište na email:

hubatka@hubatkaconsulting.cz

HUBATKA
CONSULTING

www.rozvojskoly.cz

VEDENÍ S JISTOTOU: MANAŽERSKÁ SÍLA & PRÁVNÍ PEVNOST

ELITNÍ MANAŽERSKO – PRÁVNÍ SEMINÁŘ PRO ŘEDITELE ŠKOL

Blok A)

Škola uvnitř: Lidé, právo a náročné situace

Tento manažersko-právní blok se zaměřuje na klíčové oblasti vedení lidí ve škole: interní komunikaci, pracovní právo a řešení náročných situací uvnitř týmu. Účastníci získají praktické postupy, jak předcházet konfliktům, nastavovat jasná pravidla, vést obtížné rozhovory a právně správně postupovat v personálních otázkách. Seminář propojuje manažerské dovednosti, legislativní rámec a psychologii práce tak, aby ředitelé dokázali chránit sebe i školu, posilovali týmovou kulturu a zvládali i komplikované personální situace s jistotou a profesionalitou.

- Prevence konfliktů a budování zdravé pracovní atmosféry
- Jak vést pravidelné porady, zpětnou vazbu a hodnotící rozhovory
- Pracovní smlouvy, úvazky, změny pracovních podmínek
- Práva a povinnosti zaměstnance vs. zaměstnavatele
- Kázeňské postupy, vytýkáci dopisy, dokumentace
- Postupy při opakovaném porušování povinností
- Jak pracovat s „těžkými“ osobnostmi, pasivní rezistenci či sabotáží
- Jak postupovat při stížnostech zaměstnanců a interních podnětech
- Obtížné rozhovory: výtka, změna úvazku, neplnění povinností
- Analýza reálných případů z praxe škol

Blok B)

Škola navenek: mistrovství v komunikaci a právní jistotě

Blok je zaměřen na klíčové dovednosti ředitelů a vedoucích pracovníků škol v oblasti **komunikace s rodiči, zřizovatelem, školskou radou a dalšími externími aktéry**. Účastníci získají praktické strategie pro zvládání náročných situací, prevenci konfliktů a profesionální vystupování v prostředí, kde se prolíná pedagogika, právo a veřejná komunikace. Seminář propojuje právní rámec, manažerské postupy a moderní komunikační techniky tak, aby vedoucí pracovníci dokázali chránit školu, sebe i svůj tým, a zároveň budovali důvěru a stabilní vztahy s veřejností.

- Jak nastavovat hranice a role školy vs. rodiče
- Práce s náročnými rodiči: eskalace, deeskalace, prevence konfliktů
- Jak reagovat na neoprávněné požadavky a tlak
- Dokumentace komunikace a právní aspekty (GDPR, zápisy, e-maily)
- Právní rámec fungování školské rady
- Jak připravit podklady, vést jednání a nastavovat spolupráci
- Jak řešit konfliktní nebo aktivistické členy rady
- Jak správně reagovat na stížnosti, podněty a žádosti podle zákona
- Simulace náročných rozhovorů (rodič, zřizovatel, média)
- Analýza reálných případů ze školské praxe



Kancelář DHS s.r.o. – je předním poradenským a vzdělávacím pracovištěm, které se již více než 30 let specializuje na komplexní servis pro ředitele škol a školských zařízení. Tým odborníků pomáhá školám bezpečně proplouvat světem školské legislativy, správních řízení i náročných personálních výzev. Jejich doménou je především praktické řešení každodenních „požárů“ – od kontroly dokumentace až po metodickou pomoc při řešení stížností a krizové komunikace.

Mgr. Ladislav Dvořák – uznávaný odborník na školskou legislativu a podporu vedení škol v kritických momentech. Ve své dlouholeté praxi se zaměřuje na komplikované personální spory či ochrana pedagogických pracovníků před agresivním chováním. Jeho semináře jsou ceněny pro schopnost srozumitelně interpretovat právo a nabízet ředitelům okamžitě použitelné postupy pro řešení konfliktů s problematickými zaměstnanci i širokou veřejností.

Mgr. Ing. David Dvořák – se ve své práci zaměřuje na personální problematiku, kde propojuje právní znalost s manažerským pohledem na řízení organizace. Specializuje se na implementaci aktuálních legislativních novinek do školní praxe a na systémové nastavení vnitřních procesů školy tak, aby ředitelé dokázali čelit denním krizím s jistotou, profesionalitou a oporou v zákoně.



Hubatka Consulting s.r.o. – je konzultační a vzdělávací společnost zaměřená na rozvoj škol a jejich vedení, známá především svými **specializovanými ředitelskými semináři – speciály**, které propojují moderní leadership, práci s daty a praktické nástroje pro řízení změny. Firma nabízí také **hlubokou diagnostickou a konzultační podporu**, včetně autorského nástroje **Detectio – Poziční analýza**, který školám pomáhá přesně porozumět jejich aktuální situaci, identifikovat klíčové priority a nastavit realistické kroky k posunu kultury, procesů i týmové spolupráce.

Mgr. Miloslav Hubatka – konzultant s více než 12 lety praxe v aplikovaném leadershipu a rozvoji týmů. Pomáhá firmám i školám budovat pozitivní kulturu, rozvíjet soft skills a dosahovat lepších výsledků díky inovacím, efektivnímu řízení a profesionálnímu růstu. Jeho školení a konzultace nejsou teorie – **jsou praktickým nástrojem pro okamžitou změnu kultury, klimatu a efektivity týmů**. Pomáhá organizacím diagnostikovat jejich prostředí, rozvíjet soft skills leadership a vytvářet prostředí, kde se kreativita a výkon spojují v dlouhodobý růst.